

ÍNDICE

<i>Prólogo</i> , por Eduardo M. Favier Dubois (h.)	11
<i>Prefacio</i>	17
1. <i>La empresa familiar</i>	23
1. La familia	23
2. La empresa.	27
3. ¿Qué es la empresa familiar?	29
4. Fortalezas y debilidades de las empresas familiares	33
5. Análisis interdisciplinario de los conflictos en las relaciones familiares en las empresas.	39
6. Jurisprudencia sobre empresa familiar. Necesidad de construcción interpretativa a favor de la empresa familiar	44
2. <i>Planificación patrimonial en la empresa familiar</i> . . .	45
1. Abordaje genérico de la importancia de la planificación de las sucesiones en las empresas familiares	45
1.1. Nuevas reglas patrimoniales en el matrimonio	49

1.2. Uniones convivenciales	50
1.3. Sociedad anónima unipersonal.	52
1.4. Sociedad simple	52
1.5. Enajenaciones de participaciones societarias	53
1.6. Donación de acciones o cuotas sociales . . .	54
1.7. Fideicomiso en las empresas familiares . . .	55
2. Cláusulas especiales que podría contener el estatuto como instrumento de prevención de conflictos	58
3. Planificación sucesoria y pactos de herencia futura	60
3.1. Ventajas de la planificación sucesoria	62
3. Pacto de herencia futura	65
1. Los pactos de herencia como nueva herramienta jurídica incorporada por el Código Civil y Comercial de la Nación	65
1.1. Antecedentes	69
1.2. Derecho comparado	72
1.3. Cambio de orden moral	75
2. Análisis de los pactos de herencia futura (art. 1010)	76
2.1. Principio y excepciones	76
2.2. Análisis descriptivo de la excepción del pacto de herencia empresarial futura	78
3. Conceptualización	80
3.1. Pacto	80
3.2. Explotación productiva	82
3.3. Participaciones societarias de cualquier tipo	83

3.4. Compensaciones.	92
3.5. Legítima hereditaria	92
3.5.1. Fundamento de la legítima	95
4. Finalidad del pacto.	97
5. Validez de los pactos	98
5.1. Afectación de la legítima hereditaria	101
5.2. Afectación de los derechos del cónyuge.	108
5.2.1. El régimen de comunidad de ganancias.	110
5.2.2. El régimen de separación de bienes	111
5.3. Afectación de derechos de terceros.	113
4. Límites al pacto de herencia futura	115
1. ¿Qué es la sucesión?	115
2. La protección de la empresa familiar en el derecho sucesorio según el Código Civil y Comercial de la Nación	120
2.1. Herramientas técnicas para brindar continuidad a las empresas familiares	121
2.1.1. Atribución preferencial.	121
2.1.2. Parcelamiento de empresas	123
2.1.3. Partición por donación.	124
2.1.4. Transmisión de bienes a legitimarios	125
2.1.5. Indivisión forzosa.	128
2.1.6. Fideicomiso accionario.	129
3. Pactos de herencia futura desde una mirada judicial	133

5. <i>El rol del abogado como coordinador interdisciplinario en la empresa familiar</i>	135
1. Necesidad de generar conciencia en la empresa familiar	135
2. Aporte innovativo	138
6. <i>Conclusiones</i>	147
<i>Bibliografía</i>	153